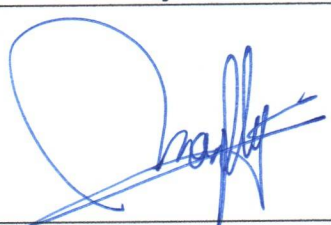


INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL



KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN (SUSTAINABILITY POLICY) NO. M-IMS-STA-02

Tanggal Terbit	: 01 April 2025
Revisi	: 2

Dibuat Oleh :	Ditinjau Oleh :	Disetujui Oleh :
		
Susanto Budhiyuwono System & Adm Manager	Andra Tetuko Dept. Head Sustainability	Mosfly Ang Chief Executive Officer

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	2 of 18

LINGKUP KEBIJAKAN

Kebijakan ini berlaku untuk PT Sumber Tani Agung Resources, Tbk. Perusahaan mengharapkan para mitra bisnis untuk menghormati dan mematuhi komitmen ini.

PT Sumber Tani Agung Resources, Tbk juga berkomitmen terhadap Prinsip dan Kriteria yang ditetapkan *Roundtable on Sustainable Palm Oil* (RSPO), serta standar keberlanjutan nasional (ISPO) dan Kepatuhan terhadap Peraturan Perundangan yang relevan.

RIWAYAT PERUBAHAN DOKUMEN

NO	BAGIAN	ISI PERUBAHAN	NOMOR REVISI	TANGGAL REVISI
1	-	Terbitan Pertama (dokumen awal)	0	08 Mei 2018
2	-	Perubahan terkait template, revisi susunan dan penambahan kebijakan baru serta menggabungkan dengan kebijakan K3	1	01 April 2023
3	-	Penambahan aspek <i>climate change</i> , ESG dan anti korupsi	2	01 April 2025

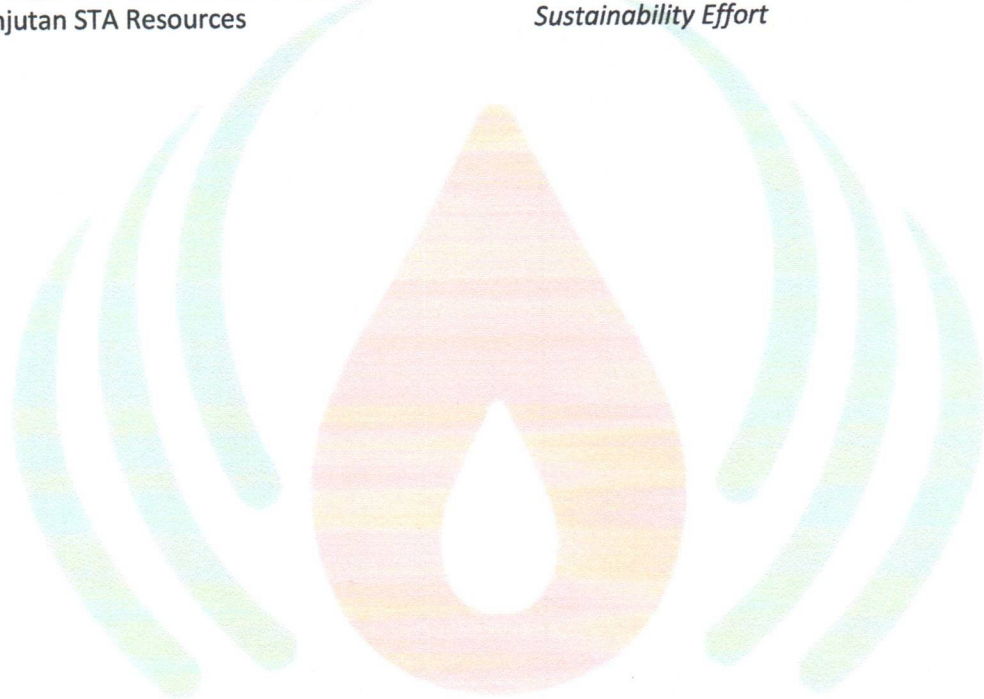
	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	3 of 18

Daftar Isi

1. Tujuan dan Penerapan Ruang Lingkup
2. Definisi
3. Pengaturan Kebijakan Ini
4. Komitmen STA Resources Terhadap Keberlanjutan
5. Tanggung jawab Lingkungan
6. Tanggung jawab Sosial
7. Tanggung jawab Tata Kelola dan Ekonomi
8. Rantai Pasok
9. Proses Pengaduan dan Pelaporan Upaya Keberlanjutan STA Resources

List of contents

1. Purpose and Scope
2. Definitions
3. Administration of this policy
4. STA Resources Commitment to Sustainability
5. Environmental responsibility
6. Social Responsibility
7. Governance and Economic Responsibilities
8. Value Chain
9. Grievance Process and Reporting STAR's Sustainability Effort



	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	4 of 18

1. TUJUAN DAN PENERAPAN RUANG LINGKUP

1.1 Tujuan

Keberlanjutan menyiratkan “secara etis menilai kebutuhan masa kini tanpa mengorbankan kemampuan generasi mendatang untuk memenuhi kebutuhan mereka sendiri”. Sebuah pendekatan holistik untuk keberlanjutan sangat penting untuk meningkatkan sinergi dan memastikan keadilan para pemangku kepentingan (*stakeholder*) mengambil bagian dari manfaat serta berkontribusi pada proses keberlanjutan. Berfungsi untuk mendukung Visi dan Misi PT SUMBER TANI AGUNG RESOURCES, Tbk (“STA Resources”) untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab melalui integrasi pertimbangan Ekonomi, Lingkungan Hidup, Sosial serta Tata Kelola (ESG) di seluruh proses bisnis kami. STA RESOURCES akan melakukan semua langkah yang memungkinkan untuk:

1. memastikan semua risiko lingkungan dan keselamatan dinilai, dikelola, dan dikendalikan
2. mendorong dan menerapkan praktik terbaik dalam sektor perkebunan
3. membangun hubungan kerja yang kuat dan bertahan lama dengan semua pemangku kepentingan yang relevan, dan melibatkan mereka secara aktif dalam semua permasalahan lingkungan

1.2 Penerapan Ruang Lingkup

Kegiatan ini berlaku untuk semua kegiatan yang dilakukan oleh atau atas nama STA RESOURCES, termasuk namun tidak terbatas pada kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh semua karyawan, kontraktor, dan pemasok STA RESOURCES yang beroperasi di lokasi-lokasi STA RESOURCES. Kebijakan ini akan disempurnakan lebih lanjut dengan kebijakan-kebijakan terkait yang dikembangkan di berbagai tingkat operasional dan di tingkat pusat untuk mengatur, mengelola dan mengarahkan masalah-masalah keberlanjutan yang berhubungan secara khusus dengan industri yang dianggap lebih penting dari perspektif mutu, ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola. Namun, dalam hal

1. OBJECTIVE AND SCOPE

1.1 Objective

Sustainability implies "ethically satisfying the reasonable needs the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs". A holistic approach to sustainability is essential to increase synergies and ensuring equity for stakeholders to share the benefits and contribute to the sustainability process. Serves to support the Vision and Mission of PT SUMBER TANI AGUNG RESOURCES, Tbk (“STA Resources”) to run the business responsibly through the integration of Economic, Environmental, Social and Governance (ESG) considerations in all our business processes. STA RESOURCES will take all possible action to:

1. ensure all environmental and safety risks are assessed, managed and controlled
2. encourage and implement best practices in the plantation sector
3. build a strong and enduring working relationship with all relevant stakeholders, and involve them actively in all environmental issues

1.2 Scope

This Policy applies to all activities undertaken by or on behalf of STA RESOURCES, including, but not limited to those of its employees, contractors and suppliers of STA RESOURCES operating in STA RESOURCES locations. This policy shall be further supplemented by the relevant policies developed at the various operational corporate and operational levels within STA to govern, manage and regulate the industry-specific sustainability matters that are considered more critical from an economic, environment, social and government Perspective. However, in the event there are any inconsistencies of the policy with the most stringent requirement

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	5 of 18

terdapat perbedaan maka kebijakan dengan persyaratan yang paling ketat akan berlaku, sebagaimana ditafsirkan dari versi bahasa Indonesia Kebijakan Keberlanjutan STA Resources.

shall apply to the extent of such inconsistencies, as interpreted from the Bahasa Indonesia STA Resources Sustainability Policy version.

2. DEFINISI

Kebijakan berarti Kebijakan Keberlanjutan STA Resources, versi yang disetujui saat ini, sebagaimana didefinisikan di situs web resmi.

Stakeholder berarti pemangku kepentingan seperti karyawan, masyarakat, badan pengatur dan lembaga hukum, LSM, investor, pelanggan, pemasok, kontraktor dan Pemerintah

Pihak ketiga berarti orang atau perusahaan eksternal yang dapat meliputi pelanggan, calon pelanggan, kontraktor, perusahaan eksternal dan pemangku kepentingan lainnya yang memiliki hubungan bisnis, baik sekarang, di kemudian hari atau di masa lalu.

Petani kecil berarti para petani yang menanam kelapa sawit di atas lahan dengan luas kurang dari 25 Ha. atau lahan dengan ukuran lain sebagaimana didefinisikan dalam undang-undang RI.

Pekerja Anak adalah pekerja di bawah usia 18 (delapan belas) tahun atau belum menikah.

HSE berarti Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan.

HCV adalah high conservation value (nilai konservasi tinggi) yaitu nilai-nilai biologis, ekologi, sosial atau budaya yang dianggap luar biasa signifikan atau sangat penting di tingkat lokal, nasional, regional atau global.

HCS adalah High Carbon Stock yaitu wilayah yang memiliki cadangan karbon tinggi dikarenakan jenis tanaman, tanah dan faktor-faktor geografis lainnya.

FPIC berarti Free, prior, Inform, Consent :

- Free berarti tanpa ada paksaan atau intimidasi sebagai bagian dari konsultasi.
- Prior berarti persetujuan pembebasan lahan diperoleh jauh sebelum penutupan negosiasi atau dimulainya

2. DEFINITIONS

Policy means STA Resources Sustainability Policy current approved version, as defined on the official website.

Stakeholders mean a party that has an interest in a company and can either affect or be affected by the business such as employees, communities, regulatory agencies and legal institutions, NGOs, investors, customers, suppliers, contractors and the Government

Third party means an external person or company which can include customers, potential customers, contractors, external companies and other stakeholders with whom we have a business relationship, whether now, in the future or in the past.

Smallholders mean farmers who grow oil palm on land with an area of less than 25 Ha or land with other dimensions as defined in the Republic of Indonesia law.

Child workers are workers under the age of 18 (eighteen) years or who are not yet married

HSE stands for Health, Safety and Environment.

HCV stands for high conservation value, namely biological, ecological, social or cultural values that are considered extraordinarily significant or very important at the local, national, regional or global level.

HCS stands for High Carbon Stock, namely areas that have high carbon stocks due to plant species, soil and other geographical factors.

FPIC means Free, prior, Inform, Consent :

- Free means without coercion or intimidation as part of the consultation.
- Prior means that land acquisition

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	6 of 18

operasi.

- Terbuka berarti bahwa semua informasi yang berhubungan dengan negosiasi atau operasi diberikan dan informasi yang diberikan tersebut bersifat objektif, akurat, dan disajikan dengan cara atau dalam bentuk yang dapat dimengerti oleh masyarakat setempat.
- Persetujuan berarti bahwa masyarakat setempat telah menyetujui kesepakatan atau operasi yang akan dilakukan

approval is obtained long before the closing of negotiations or the start of operations.

- Inform means that all information related to negotiations or operations is provided and the information provided is objective, accurate, and presented in a way or in a form that is understandable to the local community.
- Consent means that the local community has formally to the deal or operation to be carried out

3. PENGATURAN KEBIJAKAN INI

- 3.1 Kebijakan ini disetujui dan ditetapkan oleh Dewan Direksi STA RESOURCES termasuk setiap perubahannya.
- 3.2 Departemen Sustainability adalah pemilik dari Kebijakan ini dan bertanggungjawab untuk memastikan agar Kebijakan ini dikaji ulang dan diperbarui agar senantiasa relevan termasuk dokumen lain terkait dengan keberlanjutan (contoh : Laporan Keberlanjutan Tahunan, Penilaian Nilai Konservasi Tinggi, Penilaian Dampak Sosial, Laporan GHG, dan lain-lain). Kebijakan ini akan dikaji ulang secara berkala terutama pada saat terjadi perubahan pada hukum, perundang-undangan atau peraturan yang berlaku yang relevan dengan Kebijakan ini atau sekurang-kurangnya dilakukan satu kali setiap 2 (dua) tahun.
- 3.3 Departemen Sistem & Administrasi bertanggung jawab untuk memastikan bahwa Kebijakan ini disebarluaskan oleh pemilik Kebijakan dan dapat diakses oleh semua Direktur dan Karyawan melalui portal internal dan/atau saluran-saluran resmi STA RESOURCES lainnya yang sesuai.
- 3.4 Departemen Sustainability dan Corporate Secretary bertanggungjawab melakukan komunikasi eksternal mengenai setiap hal dari kebijakan ini kepada semua pihak ketiga serta pemangku kepentingan terkait lainnya seperti para pelanggan, pemegang saham, dan masyarakat umum. Komunikasi resmi kepada

3. ADMINISTRATION OF THIS POLICY

- 3.1 This Policy is approved by the Board of Directors of STA RESOURCES including any amendments.
- 3.2 The Sustainability Department is the owner of this Policy and is responsible for ensuring that this Policy is reviewed and updated to keep it relevant, including other documents related to sustainability (e.g. Annual Sustainability Report, High Conservation Value Assessment, Social Impact Assessment, GHG Report, etc). This Policy will be reviewed periodically, especially when there are changes to applicable laws, legislation or regulations that are relevant to this Policy or at least once every 2 (two) years.
- 3.3 System & Administration Department is responsible for ensuring that this Policy is disseminated by the Policy owner and can be accessed by all Directors and Employees through the internal portal and/or other appropriate official STA RESOURCES channels.
- 3.4 The Sustainability Department and the Corporate Secretary are responsible for external communication regarding each matter of this policy to all third parties and other relevant stakeholders such as customers, shareholders and the general public. Official communication to external

pihak eksternal harus dilakukan oleh Corporate Secretary.

- 3.5 Jika suatu undang-undang bertentangan dengan Kebijakan ini, Direksi dan semua Karyawan wajib mematuhi undang-undang tersebut. Jika Direksi dan Karyawan menemukan suatu ketentuan dalam Kebijakan ini bertentangan dengan hukum yang ada di yurisdiksi mereka, maka Direktur dan Karyawan harus segera berkonsultasi dengan Departemen Sustainability, dan tidak boleh mengabaikan Kebijakan ini tanpa melakukan konsultasi terlebih dahulu.

parties shall be conducted by the Corporate Secretary.

- 3.5 If a law conflicts with this Policy, the Board of Directors and all Employees should comply with the law. If Directors and Employees find a provision in this Policy contrary to the law in their jurisdiction, Directors and Employee should immediately consult with the Sustainability Department, rather than disregard the Policy without consultation. Any Policy deviations must be formally documented.

4. KOMITMEN STA RESOURCES TERHADAP KEBERLANJUTAN

- 4.1 ISPO, RSPO, ISO 9001, ISO 14001, GMP+, SJPH, ISCC, GGL, KOSHER, FSSC, SMETA adalah standar keberlanjutan yang berlaku dalam memproduksi produk minyak sawit berkelanjutan
- 4.2 Kepatuhan terhadap semua persyaratan hukum, lingkungan dan sosial yang berlaku. STA RESOURCES berjanji untuk bekerjasama dengan pihak berwenang yang relevan untuk memastikan bahwa bisnis STA RESOURCES sepenuhnya memenuhi persyaratan hukum. Hal ini akan dikelola dan dipantau secara konsisten oleh Departemen Sustainability.
- 4.3 Kepatuhan terhadap kebijakan tidak deforestasi, tidak menggunakan lahan gambut dan tidak melakukan eksploitasi terhadap pekerja dan masyarakat lokal (NDPE).
- 4.4 Kepatuhan terhadap kebijakan Peraturan Deforestasi Uni Eropa (EUDR), bebas deforestasi, kepatuhan hukum, verifikasi, evaluasi dan kemamputelusuran terhadap semua rantai pasok.
- 4.5 Komitmen terhadap penurunan emisi gas rumah kaca nasional Indonesia untuk mengurangi dampak perubahan iklim.
- 4.6 Senantiasa menanamkan dan menajamkan komitmen untuk selalu menjaga integritas dan menolak segala bentuk korupsi. Komitmen ini telah kami internalisasikan dalam operasional Perusahaan sehari-hari.

4. STA RESOURCES COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

- 4.1 ISPO, RSPO, ISO 9001, ISO 14001, GMP+, SJPH, ISCC, GGL, KOSHER, FSSC, SMETA are the sustainability standards applicable in producing sustainable palm oil products
- 4.2 Compliance with all applicable legal, environmental and social requirements. STA RESOURCES pledge to cooperate with relevant authorities to ensure that STA RESOURCES business fully comply with legal requirements. This shall be consistently managed and monitored by the Sustainability Department.
- 4.3 Compliance with no deforestation, no use of peatlands and no exploitation of workers and local communities (NDPE) policies.
- 4.4 Compliance with the European Union Anti-Deforestation Regulation (EUDR) policy, Deforestation-free, Legal compliance, verification, evaluation and traceability of the entire supply chain.
- 4.5 Commitment to reducing Indonesia's national greenhouse gas emissions to reduce the impact of climate change.
- 4.6 Always instill and sharpen the commitment to always maintain integrity and reject all forms of corruption. We have internalized this commitment in the Company's daily operations.

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	8 of 18

4.7 Komitmen penerapan ESG yang baik terhadap operasional Perusahaan dimana faktor-faktor ESG diimplementasikan di dalam pedoman / prosedur dengan prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur risiko dan peluangnya, serta dapat dipertanggung jawabkan untuk meningkatkan reputasi dan kepercayaan seluruh pemangku kepentingan terhadap Perusahaan. STA RESOURCES akan mengungkapkan kepada pemangku kepentingan mengenai topik material pengungkapan informasi keberlanjutan, termasuk di dalamnya identifikasi pemangku kepentingan yang terlibat serta menganalisa kebutuhan dan harapan dari para pemangku kepentingan tersebut.

5. TANGGUNG JAWAB LINGKUNGAN

Pengelolaan Dampak Lingkungan

- 5.1 STA RESOURCES berkomitmen melarang pembakaran lahan secara terbuka untuk Karyawan dan kontraktor yang bekerja di semua lokasi STA RESOURCES kecuali pembakaran terkendali sebagaimana dimaksud dalam undang-undang RI.
- 5.2 STA RESOURCES menerapkan pendekatan pengelolaan hama terpadu dan berkomitmen untuk tidak menggunakan Paraquat serta pelarangan pestisida yang dikategorikan sebagai Organisasi Kesehatan Dunia Kelas IA dan 18, serta bahan kimia yang terdaftar dalam Konvensi Stockholm dan Konvensi Rotterdam pada tahun 2026 kecuali dalam keadaan luar biasa.
- 5.3 STA RESOURCES berkomitmen untuk meminimalisir limbah di semua operasi di semua wilayah geografis dan pada saat yang sama akan memperhatikan persyaratan perundang-undangan tertentu yang berlaku tentang pengurangan dan pengelolaan limbah. Apabila memungkinkan, limbah akan dianalisis untuk mengidentifikasi potensi pemakaian limbah sebagai sumber daya/produk baru atau bentuk efisiensi lainnya. Kegiatan *3R (Reduce, Reuse, Recycle)* akan dioptimalkan di seluruh STA RESOURCES sebagai bagian dari upaya

4.7 Commitment to best practice ESG implementation of the Company's operations where ESG factors are implemented in guidelines/procedure with principles that are more integrated, targeted, measurable risks and opportunities and accountable to enhance the reputation and trust of all stakeholders in the Company. STA RESOURCES will disclose to stakeholders the material topics of sustainability information disclosure, including the identification of stakeholders involved and analyzing the needs and expectations of these stakeholders.

5. ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

Environmental Impact Management

- 5.1 STA RESOURCES is committed to prohibiting open burning of land for Employees and contractors working at all STA RESOURCES locations except for controlled burning as referred to in Indonesian law.
- 5.2 STA RESOURCES implements an integrated pest management approach and is committed to the cessation of the use of Paraquat and the ban on pesticides categorized as World Health Organization Class 1A and 18, and chemicals listed in the Stockholm Convention and the Rotterdam Convention by 2026 except in exceptional circumstances.
- 5.3 STA RESOURCES is committed to minimizing waste in all operations in all geographical areas and at the same time will observe specific applicable legislative requirements on waste reduction and management. Where possible, waste will be analyzed to identify potential uses for waste as new resources/products or other forms of efficiency. 3R activities (Reduce, Reuse, Recycle) will be optimized throughout STA RESOURCES as part of waste management efforts.

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	9 of 18

pengelolaan limbah.

- 5.4 STA RESOURCES akan mengembangkan langkah-langkah pencegahan kebakaran yang kuat dengan cara meningkatkan kapasitas STA RESOURCES dalam pengendalian kebakaran melalui serangkaian inisiatif dan program pelatihan termasuk latihan simulasi tentang pemadaman kebakaran, membentuk tim tanggap darurat khusus kebakaran hutan dan lahan, dan membuat pedoman tentang pencegahan kebakaran dan pengambilan keputusan manajemen untuk menangani kebakaran dalam situasi darurat. STA RESOURCES akan bekerjasama dengan masyarakat sekitar dan bertindak secara proaktif dalam memantau kebakaran dan memberikan informasi kepada otoritas lokal tentang setiap kebakaran, jika ada, yang di dalam dan di sekitar lokasi STA RESOURCES.
- 5.5 Semua risiko dampak lingkungan akan dilakukan mitigasi risiko termasuk persiapan sumber daya yang diperlukan oleh Perusahaan. Kepatuhan terhadap peraturan perundangan terkait lingkungan juga menjadi perhatian Perusahaan.

Elemen Pengelolaan Areal Konservasi dan Keanekaragaman Hayati

- 5.6 STA RESOURCES berkomitmen untuk tidak melakukan deforestasi sebagaimana ditetapkan dalam ikrar larangan melakukan konversi di kawasan Nilai Konservasi Tinggi (HCV), tidak akan melakukan pengembangan kawasan yang diklasifikasikan sebagai kawasan yang memiliki Cadangan Karbon Tinggi (HCS), hutan primer, hutan lindung, area konservasi, suaka margasatwa, lahan basah, lahan gambut dengan kedalaman berapapun di dalam wilayah konsesinya sebagaimana ditetapkan dalam undang-undang yang relevan di Republik Indonesia. STA RESOURCES akan menyusun rencana tindakan yang tepat sesuai dengan pedoman internasional dan praktik-praktik yang ditetapkan untuk memandu operasi di daerah-daerah yang berdekatan dengan wilayah-wilayah ini dan akan terus-menerus

- 5.4 STA RESOURCES will develop strong fire prevention measures by enhancing STA RESOURCES' capacity in fire control through a series of initiatives and training programs including firefighting simulation exercises, establishing a special forest and land fire emergency response team, and developing guidelines on fire prevention and management decision-making to handle fires in emergency situations. STA RESOURCES will work with the surrounding community and act proactively in monitoring fires and providing information to local authorities about any fires, if any, in and around STA RESOURCES locations.

- 5.5 All environmental impact risks will be mitigated, including preparation of the resources required by the Company. Compliance with environmental laws and regulations is also a concern for the Company.

Conservation Area and Biodiversity Management Elements

- 5.6 STA RESOURCES is committed to no deforestation as set out in the pledge to not convert in High Conservation Value (HCV) areas, will not develop areas classified as High Carbon Stock (HCS) areas, primary forests, protected forests, conservation areas, wildlife reserves, wetlands, peatlands of any depth within its concession areas as defined in relevant laws in the Republic of Indonesia. STA RESOURCES will develop appropriate action plans in accordance with international guidelines and established practices to guide operations in areas adjacent to these areas and will continually improve STA RESOURCES practices including adopting best management practices for existing peatlands.

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	10 of 18

meningkatkan praktik-praktik STA RESOURCES termasuk mengadopsi praktik-praktik pengelolaan terbaik untuk lahan gambut yang sudah ada.

5.7 STA RESOURCES berkomitmen untuk menjaga keseimbangan (kelangsungan hidup) ekosistem dan melindungi keanekaragaman hayati yang berada di dalam dan sekitar area konsesi kami serta melestarikan ekosistem penting di kawasan hutan melalui konservasi proaktif bersama dengan pemangku kepentingan setempat. STA RESOURCES harus melakukan upaya terus menerus untuk melestarikan lingkungan asli area ini dan mengurangi dampak sebanyak mungkin. Selain itu, STA RESOURCES akan memastikan bahwa operasi tidak menimbulkan ancaman bagi satwa dilindungi dan terancam punah (EN) serta membuat program untuk meningkatkan dan memperkaya habitat spesies yang terancam punah.

5.8 STA RESOURCES akan melakukan upaya-upaya konservasi air di wilayah dimana terdapat kelangkaan air, akan memantau dan meningkatkan kualitas air di wilayah yang terkena dampak operasi STA RESOURCES dan akan memberikan akses air bersih di dalam dan di sekitar masyarakat tempat STA RESOURCES beroperasi.

Perubahan Iklim

5.9 STA RESOURCES berkomitmen akan mengadopsi berbagai strategi untuk mengurangi dampak perubahan iklim antara lain transisi ke energi terbarukan, efisiensi energi, pemulihan lahan hutan yang terdegradasi, pengelolaan limbah ramah lingkungan, perubahan pola konsumsi dan produksi.

5.10 STA RESOURCES mengedukasi masyarakat tentang pentingnya pengurangan emisi karbon dengan cara menyelenggarakan pelatihan kesadaran lingkungan dan pelatihan terkait. Kolaborasi dengan institusi lain juga dilakukan untuk proyek mitigasi iklim.

5.11 STA RESOURCES secara proaktif mencari peluang untuk mengurangi emisi gas rumah

5.7 STA RESOURCES is committed to maintaining the balance (survival) of the ecosystem and protecting the biodiversity in and around our concession areas and preserving important ecosystems in forest areas through proactive conservation together with local stakeholders. STA RESOURCES must make continuous efforts to preserve the pristine environment of these areas and reduce impacts as much as possible. In addition, STA RESOURCES will ensure that operations do not pose a threat to protected and endangered (EN) wildlife and create programs to improve and enrich the habitat of endangered species.

5.8 STA RESOURCES will undertake water conservation efforts in areas where water is scarce, will monitor and improve water quality in areas affected by STA RESOURCES operations and will provide access to clean water in and around communities where STA RESOURCES operate.

Climate Change

5.9 STA RESOURCES is committed to adopting various strategies to reduce the impacts of climate change, including the transition to renewable energy, energy efficiency, restoration of degraded forest land, environmentally friendly waste management, changes in consumption and production patterns.

5.10 STA RESOURCES educates the public about the importance of reducing carbon emissions by conducting environmental awareness training and related training. Collaboration with other institutions is also carried out for climate mitigation projects.

5.11 STA RESOURCES proactively seeks opportunities to reduce greenhouse gas

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	11 of 18

kaca melalui pendekatan operasional untuk mengelola dan melaporkan jejak karbonnya melalui penggunaan metode yang sesuai dan membandingkan kinerja STA RESOURCES dengan industri-industri sejenis dengan tujuan untuk mengurangi emisi. Perhitungan dilaksanakan setiap tahun untuk menilai aksi mitigasi yang telah dilakukan. STA RESOURCES berkomitmen mendukung penurunan emisi gas rumah kaca sebesar 30% pada tahun 2030.

emissions through operational approaches to manage and report its carbon footprint using appropriate methods and benchmarking STA RESOURCES performance against industry peers with the aim of reducing emissions. Calculations are conducted annually to assess mitigation actions taken. STA RESOURCES is committed to supporting a 30% reduction in greenhouse gas emissions by 2030.

6. TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Penguatan Modal Manusia dan Sosial

- 6.1 STA RESOURCES berkomitmen terhadap pengembangan sosial, menjaga komunikasi secara reguler dengan tokoh masyarakat terkait dan pejabat setempat, memfasilitasi hubungan baik dan peningkatan ekonomi masyarakat lokal di daerah-daerah di mana Perusahaan beroperasi, termasuk namun tidak terbatas pada penyediaan layanan kesehatan dan pendidikan bilamana diperlukan, serta pendidikan dan memberikan dukungan untuk pengembangan bisnis lokal.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

- 6.2 STA RESOURCES berkomitmen terhadap kesehatan dan keselamatan kerja semua karyawan kami melalui pelaksanaan rencana yang terperinci dan terdokumentasi. Rencana ini mencakup penilaian secara menyeluruh terhadap risiko kesehatan dan keselamatan yang terkait dengan semua fungsi yang harus dilakukan selama praktik bisnis normal STA RESOURCES. Setelah risiko-risiko ini dinilai dan didokumentasikan, semua karyawan dan pekerja yang terpapar risiko tersebut harus diberikan pelatihan yang memadai tentang praktik pekerjaan yang aman agar dapat sejauh mungkin mengurangi risiko-risiko tersebut. STA RESOURCES memastikan penyediaan alat pelindung diri yang sesuai, menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja serta penyakit akibat kerja.

6. SOCIAL RESPONSIBILITY

Strengthening Human and Social Capital

STA RESOURCES is committed to social development, maintaining regular communication with relevant community leaders and local officials, facilitating good relations and improving the economy of local communities in the areas where the Company operates, including but not limited to providing health and education services when necessary, as well as education and providing support for local business development.

Occupational Health and Safety

STA RESOURCES is committed to the occupational health and safety of all our employees through the implementation of a detailed and documented plan. This plan includes a thorough assessment of the health and safety risks associated with all functions that must be performed in the normal course of STA RESOURCES' business practices. Once these risks have been assessed and documented, all employees and workers exposed to these risks must be given adequate training in safe work practices to reduce these risks to the extent possible. STA RESOURCES ensures the provision of appropriate personal protective equipment, creates a safe and healthy working environment and prevents occupational accidents and occupational diseases.

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	12 of 18

6.3 Semua vendor, pemasok, tamu, dan kontraktor atau pihak ketiga lainnya mematuhi undang-undang, peraturan, dan kebijakan STA RESOURCES yang berlaku selama bekerja di lokasi STA RESOURCES. Semua ini harus dipatuhi oleh karyawan dan pihak ketiga, diintegrasikan jika memungkinkan ke dalam prosedur STA RESOURCES dan dilakukan perbaikan secara berkesinambungan.

Menghormati Hak Asasi Manusia dan Kebebasan Berekspresi

6.4 STA RESOURCES juga mengakui tanggung jawabnya untuk menghormati hak asasi manusia sebagaimana ditetapkan dalam UDHR dan ILO Core Conventions, jika diberlakukan dalam undang-undang RI. Kerangka kerja ini mengatur tentang standar minimum kondisi kerja yang adil dan layak dan tidak akan mengizinkan adanya praktik eksploitasi di tempat kerja. STA RESOURCES bekerja untuk secara aktif mengintegrasikan elemen-elemen hak asasi manusia ke dalam praktik bisnis di seluruh Rantai Pasoknya.

6.5 STA RESOURCES sadar akan tanggung jawabnya untuk melindungi hak semua Karyawan. STA RESOURCES akan terus secara aktif melibatkan karyawannya untuk memastikan bahwa kebutuhan mereka seperti upah, tempat tinggal hak-hak dasar dari semua Karyawan, dan akses ke layanan- layanan terpenuhi dan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan sejahtera.

6.6 STA RESOURCES menghormati hak semua karyawan untuk membentuk dan bergabung dengan serikat pekerja sesuai dengan pilihan mereka dan untuk berunding secara kolektif, bilamana diizinkan berdasarkan ketentuan hukum nasional. Apabila dibatasi berdasarkan hukum nasional, STA RESOURCES akan memfasilitasi, sepanjang diperbolehkan secara hukum, sarana asosiasi yang setara yang independen dan bebas.

6.3 All vendors, suppliers, guests and contractors or other third parties comply with applicable laws, regulations and STA RESOURCES policies while working on STA RESOURCES premises. These must be adhered to by employees and third parties, integrated where possible into STA RESOURCES procedures and continuously improved.

Respect for Human Rights and Freedom of Expression

6.4 STA RESOURCES also recognizes its responsibility to respect human rights as set out in the UDHR and the ILO Core Conventions, where applicable in Indonesian law. These frameworks set out minimum standards for fair and decent working conditions and will not allow exploitative practices in the workplace. STA RESOURCES works to actively integrate human rights elements into business practices throughout its Supply Chain.

6.5 STA RESOURCES is aware of its responsibility to protect the rights of all Employees. STA RESOURCES will continue to actively involve its employees to ensure that their needs such as wages, housing, the basic rights of all Employees, and access to services are met and create a harmonious and prosperous working environment.

6.6 STA RESOURCES respects the right of all employees to form and join trade unions of their choice and to bargain collectively, where permitted under national law. Where restricted under national law, STA RESOURCES will facilitate, to the extent permitted by law, equal means of association that are independent and free.

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	13 of 18

Pekerjaan yang Bertanggung Jawab

- 6.7 STA RESOURCES tidak akan mentolerir segala bentuk diskriminasi yang dilakukan di manapun di lokasi Perusahaan, baik diskriminasi atas dasar ras, warna kulit, agama, asal kebangsaan, leluhur, jenis kelamin, orientasi seksual, status perkawinan, usia, cacat (disabilitas) atau kelas lain yang dilindungi oleh hukum. Komitmen ini diberlakukan sejak Perusahaan melakukan seleksi karyawan.
- 6.8 Pekerja anak tidak akan dipekerjakan di seluruh lokasi manapun milik STA RESOURCES termasuk menerapkan kebijakan anak tidak diperbolehkan berada di areal kerja yang berbahaya.
- 6.9 STA RESOURCES berkomitmen menghapus kerja paksa, perbudakan dan pekerja dari perdagangan manusia.
- 6.10 STA RESOURCES tidak menerima segala bentuk pelecehan, termasuk pelecehan seksual maupun kekerasan terhadap karyawannya, yaitu memberikan komentar atau melakukan tindakan yang tidak diinginkan (atau seharusnya diketahui bahwa komentar atau tindakan tersebut tidak akan diterima) kepada orang yang dituju.
- 6.11 Kesetaraan gender sebagai strategi perusahaan untuk mengatasi kesenjangan gender, akan terus diupayakan oleh perusahaan seperti akses konseling dan mengangkat komite gender/pengawas perempuan.
- 6.12 Menghormati hak reproduksi yang berkaitan dengan reproduksi dan kesehatan sebagai pasangan maupun perorangan untuk mengambil keputusan secara bebas dan bertanggung jawab mengenai jumlah, jarak, dan waktu kelahiran anak-anak mereka.

Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan

- 6.13 STA RESOURCES menghormati hak masyarakat adat dan masyarakat sekitar dengan memastikan bahwa tidak akan ada pembangunan atau akuisisi lahan yang dilakukan di atas atau di sekitar lahan mereka yang melanggar hak-hak mereka berdasarkan

Responsible Work

- 6.7 STA RESOURCES will not tolerate any form of discrimination committed anywhere on Company premises, whether discrimination on the basis of race, color, religion, national origin, ancestry, gender, sexual orientation, marital status, age, disability or any other class protected by law. This commitment is enforced since the Company conducts employee selection.
- 6.8 Child labor will not be employed at any location owned by STA RESOURCES including implementing a policy that children are not allowed in hazardous work areas.
- 6.9 STA RESOURCES is committed to eliminating forced labor, slavery and human trafficking.
- 6.10 STA RESOURCES does not accept any form of harassment, including sexual harassment or violence against its employees, namely making comments or taking unwanted actions (or should know that such comments or actions will not be accepted) to the person in question.
- 6.11 Gender equality as a company strategy to overcome gender gaps, will continue to be pursued by the company, such as access to counseling and appointing a gender committee/female supervisor.
- 6.12 Respect reproductive rights relating to reproduction and health as couples and individuals to make decisions freely and responsibly regarding the number, spacing and timing of their children.

Prior and Informed Consent Without Coercion

- 6.13 STA RESOURCES respects the rights of indigenous peoples and surrounding communities by ensuring that no development or land acquisition takes place on or around their lands in violation of their rights based on traditional and customary

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	14 of 18

praktik tradisional dan adat. STA RESOURCES akan memperoleh persetujuan tanpa menggunakan kekerasan dan paksaan, diperoleh sebelum penutupan negosiasi dan dimulainya operasi dan dilakukan secara terbuka (FPIC) dari semua komunitas ini sebelum segala bentuk pembangunan dan pengembangan dilakukan. Dalam rangka mempertemukan keinginan masyarakat dengan keinginan STA RESOURCES, konsultasi dan keterlibatan yang tepat akan dilakukan dengan masyarakat lokal untuk mengidentifikasi harapan-harapan, ketentuan-ketentuan dan wawasan mereka dengan tujuan untuk memperoleh persetujuan yang bebas tanpa ada ada paksaan, diperoleh sebelum penutupan negosiasi dan permulaan operasi dan dilakukan secara terbuka (FPIC). Pemastian hak kepemilikan masyarakat lokal akan dipusatkan pada pelaksanaan Penilaian Dampak Sosial secara partisipatif dan keterlibatan secara berkelanjutan dalam negosiasi yang adil dan terbuka atas hak akses atas tanah dan sumber daya alam lainnya sehingga tidak terjadi tumpang tindih dengan konsesi lahan.

6.14 STA RESOURCES juga berkomitmen untuk melakukan penyelesaian konflik dan perselisihan secara damai tanpa ada kekerasan. Saluran-saluran penyelesaian yang sah akan digunakan sebagai sarana untuk melakukan penyelesaian secara damai dan sah yang disepakati oleh kedua belah pihak.

6.15 STA RESOURCES akan bekerja dengan para pemangku kepentingan yang relevan untuk memastikan bahwa sistem penyelesaian konflik yang seimbang, yang disepakati bersama dan terstruktur dapat diakses oleh para petani kecil, penduduk asli dan masyarakat pedesaan serta para pemangku kepentingan lainnya yang terkena dampak.

7. TANGGUNG JAWAB TATA KELOLA DAN EKONOMI KEBERLANJUTAN

7.1 Dewan Direksi adalah badan pengatur tertinggi dalam Perusahaan. Strategi berkelanjutan Perusahaan didorong oleh Direksi melalui

practices. STA RESOURCES will obtain the free, prior and informed consent of all these communities before any development or development takes place. In order to reconcile the wishes of the communities with those of STA RESOURCES, appropriate consultation and engagement will be conducted with local communities to identify their expectations, requirements and insights with a view to obtaining their free, prior and informed consent. Ensuring the tenure rights of local communities will focus on the implementation of participatory Social Impact Assessments and ongoing engagement in fair and transparent negotiations on access rights to land and other natural resources so that there is no overlap with land concessions.

6.14 STA RESOURCES is also committed to resolving conflicts and disputes peacefully without violence. Legitimate channels of resolution will be used as a means to carry out peaceful and legitimate resolutions agreed upon by both parties.

6.15 STA RESOURCES will work with relevant stakeholders to ensure that a balanced, mutually agreed and structured conflict resolution system is accessible to smallholders, indigenous peoples and rural communities and other affected stakeholders.

7. RESPONSIBILITY FOR GOVERNANCE AND SUSTAINABLE ECONOMICS

7.1 The Board of Directors is the highest governing body in the Company. The Company's sustainability strategy is driven

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	15 of 18

pendelegasian tanggung jawab kepada Direktur Utama. Manajemen eksekutif STA RESOURCES bertanggung jawab secara kolektif untuk melaksanakan kebijakan keberlanjutan ini dengan memastikan operasi dilakukan dan keputusan-keputusan bisnis dibuat sejalan dengan Kebijakan ini.

- 7.2 Direktur Utama akan mendorong penegakan, melakukan pemantauan dan pengembangan kapasitas di seluruh bisnis. Selain itu, keterlibatan Pemangku Kepentingan akan dikelola secara ketat untuk memastikan kebutuhan dan persyaratan dari berbagai Pemangku Kepentingan terpenuhi.
- 7.3 STA RESOURCES akan memasukkan standard lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) sebagai pertimbangan dalam strategi manajemen risiko secara keseluruhan.
- 7.4 STA RESOURCES mempertanggungjawabkan kinerjanya secara transparan dan dapat dipercaya, untuk itu Perusahaan akan memberikan penjelasan yang memadai kepada semua pihak atas kejadian atau masalah yang diakibatkan aktivitas perusahaan misalnya masalah lingkungan, kecelakaan, kekurangan produk dan jasa Perusahaan. Pengungkapan tersebut sebagai wujud komitmen Perusahaan guna mengurangi dampak yang lebih buruk bagi para pemangku kepentingan dan lingkungan.
- 7.5 Perusahaan meyakini bahwa akuntabilitas berhubungan dengan keberadaan sistem yang mengendalikan hubungan antara individu dan/atau instrumen yang ada di perusahaan. Perusahaan menerapkan akuntabilitas dengan mendorong seluruh individu dan/atau organ perusahaan menyadari tanggungjawab, wewenang, hak serta kewajiban.
- 7.6 Seluruh pekerja, anggota Direksi maupun anggota Dewan Komisaris wajib memastikan bahwa aktifitas perseroan terhindar dari tindakan-tindakan korupsi sebagaimana didefinisikan dalam UU No. 31 Tahun 1999 Jo. No. 20 Tahun 2021 tentang Pemberantasan Tindakan Pidana Korupsi. Strategi anti

by the Board of Directors through the delegation of responsibility to the President Director. STA RESOURCES executive management is collectively responsible for implementing this sustainability policy by ensuring that operations are conducted and business decisions are made in line with this Policy.

- 7.2 The CEO will drive enforcement, conduct monitoring and capacity building across the business. In addition, Stakeholder engagement will be closely managed to ensure the needs and requirements of the various Stakeholders are met.
- 7.3 STA RESOURCES will incorporate environmental, social and governance (ESG) standards as a consideration in its overall risk management strategy.
- 7.4 STA RESOURCES is accountable for its performance in a transparent and trustworthy manner, for that the Company will provide adequate explanations to all parties regarding incidents or problems caused by the Company's activities, such as environmental problems, accidents, deficiencies in the Company's products and services. This disclosure is a form of the Company's commitment to reducing worse impacts on stakeholders and the environment.
- 7.5 The Company believes that accountability is related to the existence of a system that controls the relationship between individuals and/or instruments in the company. The Company implements accountability by encouraging all individuals and/or company organs to be aware of their responsibilities, authorities, rights and obligations.
- 7.6 All employees, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners are required to ensure that the company's activities are free from acts of corruption as defined in Law No. 31 of 1999 Jo. No. 20 of 2021 concerning the Eradication of Criminal Acts of Corruption. The anti-

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	16 of 18

fraud/korupsi dalam penerapannya berupa sistem pengendalian 4 (empat) pilar yaitu tindakan pencegahan, deteksi, investigasi dan evaluasi tindak lanjut.

fraud/corruption strategy in its implementation is in the form of a 4 (four) pillar control system, namely prevention, detection, investigation and evaluation of follow-up actions.

8. RANTAI PASOK

Bahan Baku, Produk dan Sumber Daya Lainnya

- 8.1 STA RESOURCES berkomitmen untuk memastikan keberlanjutan dari bahan baku yang diadakan, digunakan, dan didistribusikan. STA RESOURCES akan mendorong Mitra Rantai Pasok untuk menerapkan praktik-praktik yang berkelanjutan, yaitu praktik kesehatan dan keselamatan kerja, praktik pengelolaan limbah dan konservasi lingkungan melalui keterlibatan kami dengan mereka dengan meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan/atau akses mereka ke sumber daya yang lebih baik. Dalam hal Mitra Rantai Pasok diwajibkan oleh hukum untuk mematuhi praktik-praktik, undang-undang dan peraturan tertentu tentang berkelanjutan, Mitra Rantai Pasok wajib mematuhi.
- 8.2 Keselamatan produk diawali dengan mengidentifikasi bahaya proses, menilai dan mengelola resiko secara efektif dan efisien dengan pendekatan sistematis. Bagian terpenting dari keselamatan produk adalah menjaga material yang sedang diproses agar selalu berada dalam wadah utamanya dan keluar secara terkontrol melalui prinsip desain, pengoperasian, inspeksi, dan pemeliharaan yang baik, sehingga pada saat sampai kepada pelanggan/customer produk tersebut memiliki standar keamanan produk yang dipersyaratkan.
- 8.3 Perusahaan menjaga reputasi bisnisnya dengan menjaga upaya perlindungan data untuk menjaga kerahasiaan, integritas, dan ketersediaan data. Dari pemasok hingga ke pelanggan. Perusahaan menggunakan *Non-Disclosure Agreement* (NDA) sebagai perjanjian hukum bila memang sangat diperlukan proses

8. SUPPLY CHAIN

Raw Materials, Products and Other Resources

- 8.1 STA RESOURCES is committed to ensuring the sustainability of the raw materials sourced, utilized and distributed. STA RESOURCES mandate Value Chain Partners to adopt sustainable practices, i.e. occupational health and safety practices, waste management practices and environmental conservation through our engagement with them, by increasing their skills, knowledge and/or access to better resources. Where Value Chain Partners are required by law to comply with certain sustainable practices, laws and regulations, Value Chain Partners shall comply accordingly.
- 8.2 Product safety begins with identifying process hazards, assessing and managing risks effectively and efficiently with a systematic approach. The most important part of product safety is to keep the material being processed in its primary container and out in a controlled manner through good design, operation, inspection and maintenance principles, so that when it reaches the customer the product has the required product safety standards.
- 8.3 The Company maintains its business reputation by maintaining data protection efforts to maintain the confidentiality, integrity, and availability of data. From suppliers to customers. The Company uses a *Non-Disclosure Agreement* (NDA) as a legal agreement when necessary for the exchange

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	17 of 18

pertukaran informasi yang digunakan sebagai bagian dari proses bisnis atau perjanjian kerja.

of information used as part of a business process or work agreement.

Kemamputelusuran

8.4 STA RESOURCES akan terus bekerja untuk meningkatkan kemamputelusuran bahan baku untuk membangun kepercayaan pemangku kepentingan. STA RESOURCES akan bekerja dengan para Pemangku Kepentingan yang relevan untuk memastikan bahan baku, khususnya produk-produk kelapa sawit diperoleh dari wilayah yang mematuhi komitmen keberlanjutan STA RESOURCES.

8.5 STA RESOURCES akan bekerjasama secara erat dengan Mitra Rantai Pasok untuk memastikan kemamputelusuran dan transparansi agar diterapkan secara ketat dalam praktik mereka guna menciptakan rantai pasok yang dapat membangun kepercayaan konsumen. STA RESOURCES berkomitmen tidak akan memperoleh bahan baku dari sumber-sumber ilegal. Dalam hal pengadaan bahan baku, STA RESOURCES akan melacak setiap langkah dari perkebunan hingga pabrik, mendaftarkan pemasok pihak ketiga, melakukan simulasi kemamputelusuran secara berkala, dan memverifikasi keakuratan informasi yang diterima.

Traceability

8.4 STA RESOURCES will continue to work to improve the traceability of raw materials to build stakeholder trust. STA RESOURCES will work with relevant Stakeholders to ensure that raw materials, especially palm oil products, are sourced from areas that comply with STA RESOURCES' sustainability commitments.

8.5 STA RESOURCES will work closely with Supply Chain Partners to ensure traceability and transparency are strictly implemented in their practices to create a supply chain that can build consumer trust. STA RESOURCES is committed to not sourcing raw materials from illegal sources. In terms of raw material procurement, STA RESOURCES will track every step from plantation to mill, register third-party suppliers, conduct regular traceability simulations, and verify the accuracy of the information received.

9. PROSES PENGADUAN DAN PELAPORAN UPAYA KEBERLANJUTAN STA RESOURCES

9.1 STA RESOURCES membuat sebuah sistem yang transparan dan andal di mana para pemangku kepentingan dapat memberitahu kami tentang setiap permasalahan yang terjadi dalam rantai pasokan kami. Kami akan menanggapi setiap keluhan/masalah dengan menggunakan proses pengaduan secara tepat waktu dan transparan.

9.2 STA RESOURCES akan melaporkan secara terbuka pelaksanaan dan kinerja kebijakan keberlanjutannya setiap tahun sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang relevan yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan persyaratan lain yang berlaku di RI. Jika

9. STA RESOURCES SUSTAINABILITY EFFORTS COMPLAINT AND REPORTING PROCESS

9.1 STA RESOURCES creates a transparent and reliable system where stakeholders can notify us of any issues occurring in our supply chain. We will respond to any complaints/issues using a timely and transparent complaints process.

9.2 STA RESOURCES will publicly report the implementation and performance of its sustainability policy annually in accordance with relevant provisions issued by the Financial Services Authority (OJK) and other applicable requirements in the Republic of

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM MANUAL			
	KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN			
	No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	M-IMS-STA-02	2	01 April 2025	18 of 18

relevan, STA RESOURCES juga akan mempertimbangkan standar dan pedoman pelaporan internasional untuk meningkatkan pengungkapannya dan akan memperkuat komunikasi dan hubungannya dengan para Pemangku Kepentingan.

Indonesia. Where relevant, STA RESOURCES will also consider international reporting standards and guidelines to enhance its disclosure and will strengthen its communication and relationships with its Stakeholders.

